

Aanwezig:	Peter Draulans, Voorzitter Pieter Vanderheyden, Agnes Lannoo-Van Wanseele, Jan Van Wassenhove, Rigo Van de Voorde, Hans Van Hooland, Filip Vanparys, Kristof Vanden Berghe, Inge Vanderhaeghe, Marian De Clercq, Alexander Daskalides, Nicolas Bosschem, Anneke De Cock, Bart Verkerken, Ward Claeysens, Erik Van den Abeele, Inge Baert - De Mey, Bram Van der Plas, Beleidsmedewerker An De Vreese, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	Filip Christiaens, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn Emiel Verschueren, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn
Afwezig:	

OPENBAAR

1. Verlenging projectvereniging wijkwerkorganisatie Leie en Schelde voor de periode 2024-2029 en aanpassing statuten: goedkeuring - Verworpen

De Raad

Bevoegdheid

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en 78 over de bevoegdheden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Juridisch kader

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (projectverenigingen: art. 401 - 412);

De oprichtingsakte van de projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde van 1 januari 2018;

De eerdere statuten van de projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde;

Het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019.

Motivering

De projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde (Werken Leie en Schelde) werd door 10 lokale besturen (intussen zijn dit 9 lokale besturen gezien de fusie Deinze – Nevele) opgericht op 1 januari 2018, met als opdracht de lokale samenwerking tussen besturen onderling en andere betrokken partners, die als doelstelling hebben het stimuleren van het tewerkstellings- en activeringsbeleid, te bevorderen. De projectvereniging wil ondermeer streven naar de uitvoering van projecten die de tewerkstellingsgraad van kwetsbare groepen in het werkingsgebied verhogen alsook naar een gedragen beleidsvisie.

Dit kan onder meer door:

- het organiseren van het wijk-werken
- andere tewerkstellingsinitiatieven voor doelgroepen.

De huidige werkingstermijn van projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde verloopt op 31 december 2023. De 9 aangesloten lokale besturen dienen bijgevolg voor 31 december 2023 te beslissen om vanaf 2024 verder als samenwerkingsverband te blijven inzetten op wijk-werken, sociale economie en werk en andere initiatieven die het tewerkstellings- en activeringsbeleid verbeteren.

Naast deze verlenging dienen gelet de inwerkingtreding van het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen tevens voor 31 december 2023 enkele noodzakelijke wijzigingen aan de statuten genomen te worden.

De voorliggende statuten bevatten volgende wijzigingen:

- Voorwerp werd toegevoegd aan de eerste titel van de overeenkomst
- Huishoudelijk reglement wordt vervangen door de terminologie intern reglement

Daarnaast werden op basis van het Decreet Lokaal Bestuur en op vraag van de Raad van Bestuur van 9 november 2023 van de projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde nog volgende wijzigingen aangebracht:

- Artikel 2. Toevoeging van de passage 406 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur op de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden met rechtspersoonlijkheid (hierna 'DLB')
- Artikel 8. Toevoeging dat 'alleen natuurlijke personen kunnen lid zijn van de raad van bestuur.'
- Artikel 14 Toevoeging dat 'De raad van bestuur kan het dagelijks personeelsbeheer, de bevoegdheid voor het aanstellen en het ontslaan van het personeel, alsook de sanctie- en tuchtbevoegdheid ten aanzien van het personeel

toevertrouwen aan het personeelslid dat aan het hoofd staat van het personeel van de projectvereniging overeenkomstig artikel 404 DLB.'

- Artikel 15: Aanpassing van de inkomstenbronnen als volgt:

De projectvereniging wordt gefinancierd door:

- Opbrengsten uit de activiteit wijk-werken;
- Een startinbreng van 0,5 € / inwoner dat terugbetaald werd door de vereniging aan de lokale besturen.
- Projectsubsidies uit de regierol sociale economie en werk;
- Projectsubsidies uit andere (tijdelijke) subsidiebronnen vanuit Vlaanderen, de Provincie Oost-Vlaanderen of andere bronnen.

- Artikel 15 Toevoeging dat 'Bij de statuten wordt een register gevoegd waarop iedere deelnemer is vermeld met aanduiding van de aandelen en eventueel winstbewijzen die aan hem zijn toegekend overeenkomstige artikel 410 DBL.'

- Artikel 19 kreeg volgende aanpassing: 'De raad van bestuur legt de jaarrekeningen, samen met het activiteitenverslag en het verslag van de accountant jaarlijks, voor eind juni, ter goedkeuring voor aan de gemeenteraden door middel van een raadsbeslissing.'

- Artikel 22 verwijzing naar het Decreet Lokaal bestuur in tegenstelling tot het decreet van van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden met rechtspersoonlijkheid van toepassing zijn.

Stemming:

Verworpen met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. Dit agendapunt werd verplaatst naar de gemeenteraad en werd door de raad voor maatschappelijk welzijn verworpen.

Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn verklaart zich akkoord tot een verlenging van de projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde voor de termijn van 6 jaar (van 1 januari 2024 tem. 31 december 2029).

Art. 2. De gemeenteraad keurt de als volgt aangepaste statuten goed:

~~Er worden enkele aanpassingen gedaan om de statuten in overeenstemming te brengen met het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen.~~

~~— Voorwerp werd toegevoegd aan de eerste titel van de overeenkomst~~

~~— Huishoudelijk reglement wordt vervangen door de terminologie intern reglement~~

Daarnaast werden op basis van het Decreet Lokaal Bestuur en op vraag van de Raad van Bestuur van 9 november 2023 van de projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde nog volgende wijzigingen aangebracht:

~~— Artikel 2. Toevoeging van de passage 406 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur op de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden met rechtspersoonlijkheid (hierna 'DLB')~~

~~— Artikel 8. Toevoeging dat 'alleen natuurlijke personen kunnen lid zijn van de raad van bestuur.'~~

~~— Artikel 14 Toevoeging dat 'De raad van bestuur kan het dagelijks personeelsbeheer, de bevoegdheid voor het aanstellen en het ontslaan van het personeel, alsook de sanctie- en tuchtbevoegdheid ten aanzien van het personeel toevertrouwen aan het personeelslid dat aan het hoofd staat van het personeel van de projectvereniging overeenkomstig artikel 404 DLB.'~~

~~— Artikel 15: Aanpassing van de inkomstenbronnen als volgt:~~

De projectvereniging wordt gefinancierd door:

- ~~— Opbrengsten uit de activiteit wijk-werken;~~
- ~~— Een startinbreng van 0,5 € / inwoner dat terugbetaald werd door de vereniging aan de lokale besturen.~~
- ~~— Projectsubsidies uit de regierol sociale economie en werk;~~
- ~~— Projectsubsidies uit andere (tijdelijke) subsidiebronnen vanuit Vlaanderen, de Provincie Oost-Vlaanderen of andere bronnen.~~

~~— Artikel 15 Toevoeging dat 'Bij de statuten wordt een register gevoegd waarop iedere deelnemer is vermeld met aanduiding van de aandelen en eventueel winstbewijzen die aan hem zijn toegekend overeenkomstige artikel 410 DBL.'~~

~~— Artikel 19 kreeg volgende aanpassing: 'De raad van bestuur legt de jaarrekeningen, samen met het activiteitenverslag en het verslag van de accountant jaarlijks, voor eind juni, ter goedkeuring voor aan de gemeenteraden door middel van een raadsbeslissing.'~~

~~— Artikel 22 verwijzing naar het Decreet Lokaal bestuur in tegenstelling tot het decreet van van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden met rechtspersoonlijkheid van toepassing zijn.~~

Art. 3. Afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan projectvereniging Wijkwerkorganisatie Leie en Schelde.

2. Wijziging reglement voor eenmalige en terugkerende ondersteuning van kinderopvanginitiatieven op het grondgebied Sint-Martens-Latem: goedkeuring - Goedgekeurd

De Raad

Bevoegdheid

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 (artikel 77).

Juridisch kader

Decreet houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters van 20 april 2012.

Besluit van de Vlaamse Regering houdende de vergunningsvoorwaarden en het kwaliteitsbeleid voor gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters van 22 november 2013.

Besluit van de Vlaamse Regering houdende de procedures voor de aanvraag en de toekenning van de vergunning en de subsidies voor gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters van 9 mei 2014.

Ministerieel besluit tot uitvoering van het Vergunningsbesluit van 22 november 2013 van 25 november 2016.

Op 26 mei 2023 keurde de Vlaamse Regering het Lokaal Materialenplan (LMP) goed. Dit gebeurde op basis van een goedgekeurd Milieueffectenrapport (MER). Het LMP geldt als uitvoeringsplan en preventieprogramma voor het huishoudelijk afval en gelijkaardig bedrijfsafval, zoals voorzien in artikels 17 en 18 van het Decreet van 23 december 2011 betreffende het duurzaam beheer van materiaalkringlopen en afvalstoffen.

Verwijzing

Goedkeuring van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 20/12/2021 voor Reglement voor eenmalige en terugkerende ondersteuning van kinderopvanginitiatieven op het grondgebied Sint-Martens-Latem.

Motivering

In het meerjarenplan 2020-2025 werd de actie 'Faciliteren kindgerelateerde vragen gezinnen' geformuleerd waaronder ook het invullen van de nood aan kinderopvang valt. Voldoende opvangplaatsen en kwalitatieve kinderopvang is essentieel en daarom is het opportuun om kinderopvanginitiatieven op ons grondgebied verder te ondersteunen.

In de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 4 september 2018 werd een reglement met betrekking tot de ondersteuning van kinderopvanginitiatieven goedgekeurd.

Er is een intense samenwerking met buurgemeente De Pinte rond kinderopvang. Het afstemmen van de premierglementen op elkaar is noodzakelijk, met de blijvende mogelijkheid om op maat van de gemeente te blijven werken.

De kinderopvanginitiatieven op het grondgebied van Sint-Martens-Latem krijgen volgens het reglement van 20 december 2021 (RMW) zowel een eenmalige premie bij hun opstart als een jaarlijkse terugkerende ondersteuning. In artikel 2, §2 van dit reglement staat opgenomen dat de kinderopvanginitiatieven naast hun jaarlijkse premie van 75 of 150 euro ook kunnen beschikken over rest- en PMD-zakken. De nieuwe wetgeving (Uitvoeringsplan Huishoudelijk afval en gelijkaardig bedrijfsafval 2023- 2030) stelt echter dat we niet zomaar rollen afvalzakken mogen uitdelen. Deze paragraaf in ons reglement moet daarom gewijzigd worden.

In de samenwerkingsovereenkomst tussen Sint-Martens-Latem en De Pinte erbij nemen lezen we het volgende:

'De premies en andere voordelen voor de kinderopvanginitiatieven worden in aparte reglementen opgenomen.

Elk bestuur kan een verzoek tot evaluatie van de gemeenschappelijke regeling betreffende voordelen indienen. De modaliteiten van de premies en voordelen worden tussen de lokale besturen zoveel mogelijk op elkaar afgestemd. Elk voordeel of reglement kan afzonderlijk gewijzigd worden zonder dat de samenwerkingsovereenkomst an sich dient gewijzigd te worden. De wijzigingen worden steeds voorgebracht op het bevoegde orgaan van beide lokale besturen. Beide lokale besturen zullen steeds een afschrift van deze beslissing ontvangen.'

Er wordt voorgesteld om de jaarlijkse premie van de verschillende opvanginitiatieven in artikel 2§2 aan te passen als volgt:

2§2. Terugkerende ondersteuning van kinderopvanginitiatieven

- **Het toekennen van een jaarlijkse premie voor te bewijzen en aan het initiatief gerelateerde kosten en investeringen van maximum 95 euro (opvanginitiatieven tot en met 8 kinderen), 205 euro (opvanginitiatieven van 9 tot en met 18 kinderen) en 260 euro (opvanginitiatieven met 19 kinderen en meer).**

Visum en Budget

Voor de kosten met betrekking tot het toekennen van de start- en terugkerende premie wordt budget voorzien op budgetcode 0945-00/648200/OCMW/VB/IP-GEEN en 0945-00/648900/OCMW/VB/IP-GEEN.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de wijziging van het 'Reglement voor eenmalige en terugkerende ondersteuning van kinderopvanginitiatieven op het grondgebied Sint-Martens-Latem' goed.

Art. 2. Het reglement wordt als bijlage bij dit besluit gevoegd.

BIJLAGE Reglement voor eenmalige en terugkerende ondersteuning van kinderopvanginitiatieven op het grondgebied Sint-Martens-Latem

Artikel 1. Voorwaarden voor de kinderopvanginitiatieven

Initiatieven die op het grondgebied van de gemeente kinderopvang organiseren en die een vergunning hebben van het Agentschap Opgroeien kunnen onder verschillende vormen ondersteund worden door het lokaal bestuur.

Artikel 2. Eenmalige en terugkerende ondersteuning

De ondersteuning bestaat uit:

2§1. Eenmalige ondersteuning van startende kinderopvanginitiatieven

- Het gratis ter beschikking stellen van een compostvat gedurende de duur van het initiatief;
- Het toekennen van een eenmalige startpremie mits voorlegging van bewezen en aan het initiatief gerelateerde kosten:
maximum 500 euro voor initiatieven die tussen 5 en 8 kinderen opvangen
maximum 1000 euro voor initiatieven die meer dan 8 kinderen opvangen.

2§2. Terugkerende ondersteuning van kinderopvanginitiatieven

- **Het toekennen van een jaarlijkse premie voor te bewijzen en aan het initiatief gerelateerde kosten en investeringen van maximum 95 euro (opvanginitiatieven tot en met 8 kinderen), 205 euro (opvanginitiatieven van 9 tot en met 18 kinderen) en 260 euro (opvanginitiatieven met 19 kinderen en meer).**

Artikel 3. De aanvraagprocedure

3§1. De aanvraag voor de eenmalige startpremie, bedoeld in artikel 2§1, kan aangevraagd worden via de website van het lokaal bestuur van zodra het kinderopvanginitiatief over de vergunning beschikt.

De aanvraag moet volgende documenten bevatten:

- Een ingevuld aanvraagformulier. Het aanvraagformulier is te vinden op de website van het lokaal bestuur;
- Een vergunning van het Agentschap Opgroeien;
- Een afdoend bewijs van het aantal vergunde opvangplaatsen;

3§2. De jaarlijkse terugkerende premie wordt digitaal ingediend via de website van het lokaal bestuur van 1 september tot en met 15 oktober.

De aanvraag moet volgende documenten bevatten:

- Een ingevuld aanvraagformulier. Het aanvraagformulier is te vinden op de website van het lokaal bestuur;
- Een vergunning van het Agentschap Opgroeien;
- Een afdoend bewijs van het aantal vergunde opvangplaatsen;
- Een kopie van de facturen van de aan het initiatief gerelateerde kosten gemaakt in het jaar voor de aanvraag;
- Een bewijs van de betaling van de facturen;
- Een verklaring op eer over het gebruik van het digitaal loket.

3§3. De aanvraag wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het Vast Bureau.

Artikel 4. Voorwaarden en uitbetaling premies

4§1. De eenmalige startpremie, vermeld in artikel 2§1, dient aan het OCMW Sint-Martens-Latem te worden terugbetaald in geval van stopzetting van het initiatief of het intrekken van de vergunning van Agentschap Opgroeien binnen de 3 jaar na opstart.

4§2. De terugkerende jaarlijkse premie, vermeld in artikel 2§2, wordt door het kinderopvanginitiatief gebruikt voor uitgaven die specifiek gelinkt zijn aan de uitbating van een kinderopvanginitiatief, zoals speelgoed, veiligheidsmateriaal, hygiënemateriaal.

4§3. De terugkerende jaarlijkse premie wordt niet uitgekeerd indien het kinderopvanginitiatief geen actief gebruik maakte van het digitaal loket kinderopvang in dat desbetreffende jaar.

4§4. De uitbetaling van de premie gebeurt voor 31 december van het desbetreffende jaar. De premies voor groepsopvanginitiatieven gebeuren op een gezamenlijke rekening van het groepsopvanginitiatief.

Artikel 5.

Dit reglement treedt in werking vanaf 1 januari 2023 en vervangt het voorgaande reglement van 20 december 2021.

3. Regionaal Kader UiTPAS Leie Schelde en aanpassing retributiereglementen in functie van de UiTPAS: goedkeuring - Goedgekeurd

De Raad

Bevoegdheid

Decreet over het lokaal bestuur 22 december 2017 (artikel 40§3).

Verwijzing

Gemeenteraad 16 september 2019: Goedkeuring Cultuurnota en budget Cultuurregio Leie Schelde (GR/2019/163).

College van 13 maart 2023: Principieel akkoord voor de uitrol van de UiTPAS in Cultuurregio Leie Schelde (CBS/2023/289).

Motivering

In de Cultuurnota Cultuurregio Leie Schelde, goedgekeurd in de gemeenteraad van 16 september 2019, werd als 1 van de 4 strategische doelstellingen opgenomen: De Cultuurregio verhoogt de cultuurparticipatie: de Cultuurregio wil geen financiële drempels en zal actief op de UiTPAS inzetten.

Daarnaast stelt ook de actie 1.5.14 in de meerjarenplanning 'Uitgifte UiTPAS in samenwerking met de Cultuurregio'. Het college van burgemeester en schepenen gaf op 13 maart 2023 principieel akkoord voor de uitrol van de UiTPAS in Cultuurregio Schelde.

Met UiTPAS Leie Schelde willen de deelnemende besturen en de Cultuurregio Leie Schelde de vrijetijdsparticipatie van al hun inwoners stimuleren.

Daarnaast is een specifieke doelstelling van UiTPAS Leie Schelde het verhogen van de vrijetijdsparticipatie van mensen met een laag inkomen en personen die met andere participatiedrempels te maken krijgen, door het uitreiken van een UiTPAS met kansentarifief.

De afspraken die in de regio werden gemaakt worden vastgelegd in een regionaal kader.

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn is bevoegd om de doelgroepen te bepalen die recht hebben op het kansentarifief UiTPAS.

Visum en Budget

De financiële dienst gaf visum op 05/12/2023 met als visumnummer 2023/12.219.

De kosten van de UiTPAS zullen geboekt worden op GBB/0739-99/616106/GEMEENTE/CBS/IP-GEEN.

De ontvangsten (opbrengsten verkoop UiTPAS) worden geboekt op GBB/0739-99/700103/GEMEENTE/CBS/IP-GEEN.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De raad neemt kennis van de goedkeuring van het regionaal kader UitPAS door de gemeenteraad en de aanpassing van de reglementen van de sporthal en de speelpleinwerking naar aanleiding van de invoering van de UiTPAS.

Art. 2 De raad gaat akkoord met de vastgelegde doelgroepen door de gemeenteraad.

Art. 3. Het regionaal kader wordt toegevoegd als bijlage bij dit besluit.

BIJLAGE: REGIONAAL KADER UITPAS LEIE SCHELDE

SITUERING

Deelname aan vrijetijdsactiviteiten is een recht voor iedereen. In dat kader ontwikkelde publieg in opdracht van de Vlaamse regering een 'Vlaamse Vrijetijdspas', de UiTPAS. Een participatiebevorderend project voor iedereen, met specifieke aandacht voor mensen in armoede, in samenwerking met steden en gemeenten uit Vlaanderen en Brussel.

UiTPAS is een spaar- en voordelenprogramma voor iedereen, waarmee pashouders punten kunnen sparen bij deelname aan vrijetijdsactiviteiten en omruilen tegen voordelen. Bovendien wordt de pas gebruikt als financiële reductiekaart voor mensen in armoede en personen die met andere participatiedrempels te maken krijgen.

UiTPAS Leie Schelde maakt deel uit van dit overkoepelende initiatief. Specifieke voorwaarden en bepalingen verschillen per deelnemende UiTPAS-regio. Dit regionaal kader bepaalt de voorwaarden die van toepassing zijn op UiTPAS Leie Schelde.

Dit regionaal kader moet in samenhang gezien worden met deze andere documenten die de onderlinge relaties tussen de belanghebbenden omschrijven:

- **Basisovereenkomst met publieg, samen met de Algemene Voorwaarden en Algemene Verwerkingsvoorwaarden:** Overeenkomst afgesloten tussen de deelnemende gemeenten en Cultuurregio Leie Schelde als kaartsysteembeheerders en publieg. De basisovereenkomst bepaalt de voorwaarden waaronder de KSB (= Kaartsysteembeheerder) gebruik kan maken van het UiTPAS-programma en de ondersteuning door publieg.
- **De samenwerkingsovereenkomst voor aanbieders:** Verbintenis tussen de Cultuurregio Leie Schelde of de deelnemende gemeenten en de UiTPAS-organisatoren waarin de bepalingen voor de niet-gemeentelijke organisatoren zijn opgenomen. In navolging van dit regionaal kader wordt deze overeenkomst verder uitgewerkt.
- **De gebruikersvoorwaarden en privacyverklaring:** De lokale en algemene voorwaarden voor een correct gebruik van de UiTPAS door de pashouder, met als aanvulling het privacybeleid van UiTPAS.

1. DOELSTELLING

Met UiTPAS Leie Schelde willen de deelnemende besturen en de Cultuurregio Leie Schelde de vrijetijdsparticipatie van al hun inwoners stimuleren, en dit voor zowel gemeentelijke activiteiten als activiteiten van verenigingen en privé-organisatoren.

Een specifieke doelstelling van UiTPAS Leie Schelde is het verhogen van de vrijetijdsparticipatie van mensen met een laag inkomen en personen die met andere participatiedrempels te maken krijgen, door het uitreiken van een UiTPAS met kansentarifief. De deelnemende besturen willen niet alleen de financiële maar ook de psychologische drempels wegwerken die de toegang tot vrijetijdsactiviteiten bemoeilijken.

2. SPAAR- EN VOORDELENPROGRAMMA

Houders van een UiTPAS kunnen punten sparen bij elke organisator die de UiTPAS accepteert, ongeacht de stad, gemeente of regio waar hun UiTPAS werd uitgegeven. Een omruilvoordeel wordt standaard aangeboden aan pashouders uit elke UiTPAS-regio.

De gemeenten binnen de UiTPAS-regio Leie Schelde engageren zich om welkomstvoordelen aan te bieden bij de verkoop van een UiTPAS, omruilvoordelen te verschaffen en hier middelen voor te voorzien.

3. KANSENTARIEF

UiTPAS heeft 3 basisprincipes die elke UiTPAS-aanbieder moet aanvaarden:

- UiTpunten sparen
- UiTpunten omruilen tegen voordelen
- Toekennen van kansentariaf voor mensen in armoede of personen die met andere participatiedrempels te maken krijgen, met een solidaire kostendeling tussen deelnemer, aanbieder en overheid

3.1 Algemeen

UiTPAS Leie Schelde met kansentariaf geeft de houder (rechthebbende) een korting op vrijetijdsactiviteiten van organisaties, verenigingen en gemeentelijke/stedelijke diensten die toegetreden zijn tot UiTPAS Leie Schelde. Dit kortingstarief is, in tegenstelling tot het sparen en ruilen van punten, niet geldig in andere UiTPAS-regio's.

Een overzicht van de UiTPAS-aanbieders in de regio en hun aanbod is terug te vinden op www.uitpasleieschelde.be en aanvullend via regionale en lokale communicatiekanalen.

Kosten die in aanmerking kunnen komen voor deze korting zijn:

- kosten van inschrijving voor een activiteitenreeks
- kosten voor deelname aan een bijzondere activiteit
- kosten voor deelname aan een éénmalige activiteit

3.2 Rechthebbenden

Om recht te hebben op een UiTPAS Leie Schelde met kansentariaf moet men aan volgende voorwaarden voldoen:

- inwoner zijn van één van de deelnemende steden en gemeenten of er zijn/haar/hun gewoonlijke verblijfplaats hebben binnen een zorginstelling;
- én behoren tot één van de onderstaande categorieën: Personen die in het bezit zijn van een EDC (European Disability Card).
 - Personen die recht hebben op de verhoogde tegemoetkoming voor gezondheidszorgen.
 - Personen die toegelaten zijn tot collectieve schuldenregeling bij een erkend schuldbemiddelaar. Dit kan zowel gaan om dossiers die via het OCMW als via een advocaat verlopen.
 - De UiTPAS Leie Schelde met kansentariaf wordt voor het criterium van collectieve schuldenregeling toegekend aan elke rechthebbende met inbegrip van de inwonende gezinsleden die ten laste zijn van de gerechtigde.
- Pleegkinderen. Hiertoe wordt zowel gezinsondersteunende, perspectief-zoekende en perspectief-biedende pleegzorg gerekend.

Indien de aanvrager niet behoort tot één van bovenstaande categorieën maar in een sociaal en/of financieel precare situatie verkeert, kan deze persoon via doorverwijzing op maat een UiTPAS met kansentariaf aanvragen in het Sociaal Huis/OCMW van zijn/haar/hun gemeente. Een maatschappelijk werker van het Sociaal Huis/OCMW voert hiervoor een beperkt sociaal onderzoek.

Kinderen die in een situatie van co-ouderschap of onder bezoekrecht leven, kunnen wanneer één ouder onder verhoogde tegemoetkoming of collectieve schuldenregeling valt en inwoner is van één van de deelnemende steden en gemeenten ook een UiTPAS met kansentariaf ontvangen.

3.3 Looptijd kortingstarief

Het kortingstarief wordt telkens toegekend tot 30 april van het volgende kalenderjaar. Jaarlijks wordt in de hele regio in april gecontroleerd of de pashouder nog recht heeft op het kansentariaf. Het is mogelijk hiervoor met de gemeente deel te nemen aan de automatische controle en verlenging via MAGDA-koppeling door publiek.

Het UiTPAS-programma stuurt een mail naar alle pashouders die gecontroleerd werden op basis van woonplaats en het recht op verhoogde tegemoetkoming met de melding of hun kansentariaf al dan niet werd verlengd. Voor alle pashouders die nog aan deze criteria voldoen, wordt de UiTPAS automatisch verlengd tot 30 april van het volgende jaar. Het Sociaal Huis/OCMW is belast met de jaarlijkse controle van de UiTPAS met kansentariaf voor personen die deze pas kregen o.b.v. een ander criterium. Deze personen worden door hen nagezien en indien nodig gecontacteerd.

Het kortingstarief kan ingetrokken worden bij oneigenlijk gebruik van de UiTPAS of wanneer blijkt dat de door de aanvrager verstrekte gegevens niet op de waarheid berusten.

3.4 Verkooppunten UiTPAS met kansentarief

De deelnemende gemeenten bepalen zelf waar de UiTPAS met kansentarief te verkrijgen is en waar deze verlengd kan worden. Voor het verkrijgen van een UiTPAS met kansentarief dient de aanvrager een bewijsstuk voor het voldoen aan de criteria te kunnen voorleggen.

3.5 Solidaire kostendeling

Voor het toekennen van het kansentarief wordt het principe van de solidaire kostendeling gehanteerd. Dit houdt in dat bij deelname aan een activiteit de 20 – 40 – 40 regel wordt gehanteerd:

- 20% van het normale tarief wordt gedragen door de rechthebbende
- 40% van het normale tarief wordt gedragen door het lokale bestuur van de stad of gemeente van waar de rechthebbende woont of, in het geval van een groepspas of organisatiepas, waar de zorginstelling gevestigd is
- 40% van het normale tarief wordt gedragen door de organisator van de activiteit, het kan hierbij zowel gaan om een gemeentelijke als niet-gemeentelijke aanbieder

De deelnemende gemeenten maken afspraken omtrent (de frequentie van) de financiële opvolging van de terugbetalingen.

4. GROEPSPAS EN ORGANISATIEPAS

Een aantal personen verblijven in een zorginstelling binnen de regio van UiTPAS Leie Schelde. Deze personen zijn niet noodzakelijk gedomicilieerd binnen de regio. Om groepen uit deze instellingen aan kansentarief te laten participeren, zullen de zorginstellingen een groepspas kunnen ontvangen. Op deze pas kan een vooraf vastgelegd aantal beurten worden opgeladen die door de instelling kan worden ingezet. Met de groepspas kunnen geen punten verzameld worden. De pas heeft als doel het vertrouwd maken van de groep met UiTPAS en het toeleiden naar een individuele pas indien mogelijk. In uitzonderlijke gevallen zal de instelling een organisatiepas kunnen ontvangen. Deze individuele pas staat op naam van de instelling, die de pas voor deelname aan een activiteit aan een bewoner kan meegeven. De organisatiepas werkt zoals een individuele UiTPAS aan kansentarief. De pas is bedoeld voor personen die slechts tijdelijk binnen de regio verblijven, maar wel tot de doelgroep voor het kansentarief behoren, waardoor de aanvraag van een individuele UiTPAS bemoeilijkt wordt.

5. PRIJS

De UiTPAS zal aan onderstaande tarieven verkocht worden:

Kostprijs standaard UiTPAS: 5 euro

Kostprijs standaard UiTPAS jongeren (t.e.m. 25 jaar): 2 euro

Kostprijs UiTPAS met kansentarief: 1 euro

Kostprijs nieuwe standaard UiTPAS bij verlies: 2 euro

Kostprijs nieuwe UiTPAS met kansentarief bij verlies: 1 euro

Wie wijzigt van statuut kan zijn/haar/hun pas gratis inwisselen voor een andere pas. De gespaarde punten blijven behouden.

6. INWERKINGTREDING

Dit regionaal kader treedt in voege op 01/01/2024.

7. UITVOERING

De deelnemende lokale besturen en de Cultuurregio Leie Schelde zijn belast met de uitvoering van dit regionaal kader.

De regionale UiTPAS-coördinator vormt het centraal aanspreekpunt voor de gemeenten via info@uitpasleieschelde.be. De algemene informatie omtrent UiTPAS Leie Schelde is tevens terug te vinden via www.uitpasleieschelde.be.

4. Toegevoegd punt voorzitter Peter Draulans: goedkeuring notulen en zittingsverslag raad voor maatschappelijk welzijn van 20.11.2023 - Goedgekeurd

De Raad

Bevoegdheid

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 74.

Juridisch kader

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder de artikelen 74, 277 en 278.

Motivering

Het zittingsverslag werd vervangen door een audio-opname die beschikbaar wordt gesteld op de website.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. Keurt de notulen en het zittingsverslag van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 20.11.2023 goed.

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

An De Vreese
Algemeen directeur

Peter Draulans
Voorzitter