

Aanwezig: Jan Van Wassenhove, Voorzitter
Pieter Vanderheyden, Rigo Van de Voorde, Hans Van Hooland, Filip Christiaens, Filip Vanparys, Barbara Lannoy, Emiel Verschueren, Kristof Vanden Berghe, Bea Roos, Peter Draulans, Joke Scheerder, Inge Vanderhaeghe, Marian De Clercq, Alexander Daskalides, Nicolas Bosschem, Anneke De Cock, Bart Verkerken, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn
An De Vreese, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Alice Verheye, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn

Afwezig: Agnes Lannoo-Van Wanseele, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn

GOEDKEURING NOTULEN

1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag raad voor maatschappelijk welzijn van 12.10.2020

De Raad

Bevoegdheid

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 74.

Juridisch kader

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder de artikelen 74, 277 en 278.

Motivering

Vanaf januari 2020 wordt het zittingverslag vervangen door een audio-opname die beschikbaar wordt gesteld op de website via volgende link: <https://sint-martens-latem.notubiz.be/>.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. Keurt de notulen en het zittingsverslag van de gemeenteraadszitting van 12.10.2020 goed.

OPENBAAR

2. Ondersteunende maatregelen n.a.v. het coronavirus COVID-19: kennisname

De Raad

Bevoegdheid

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40.

Juridisch kader

Decreet van 20 maart 2020 over maatregelen in geval van een civiele noodsituatie met betrekking tot de volksgezondheid, Artikel 4, § 1, eerste lid, 1°.

Ministerieel besluit van 23 maart 2020 en verdere aanvullingen houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 269.

Motivering

De opgelegde dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken hebben ernstige gevolgen voor het functioneren van de samenleving, zowel voor de inwoners, verenigingen en lokale ondernemingen. Deze gevolgen situeren zich zowel op medisch vlak, economisch als op het vlak van welzijn.

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau hebben daarom sinds het uitbreken van de civiele noodsituatie een pakket ondersteunende maatregelen genomen of gepland voor onze inwoners, verenigingen en lokale ondernemingen. Het doel is uiteraard kwetsbare inwoners, verenigingen en ondernemingen te ondersteunen op praktisch, financieel en emotioneel vlak.

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau brengen de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn maandelijks op de hoogte van dit uitgebreid pakket van maatregelen.

Besluit

Enig artikel. De raad neemt kennis van maatregelen die het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau hebben genomen om de verspreiding van het COVID-19-virus te beperken ter ondersteuning van de inwoners, verenigingen en lokale economie. De volgende maatregelen zijn nieuwe acties bovenop de acties die reeds in de raden van 27 april, 25 mei, 29 juni, 7 september en 12 oktober 2020 werden toegelicht.

Volgende maatregelen werden genomen **in het kader van de volksgezondheid, ten voordele van het welzijn van de inwoners en ten voordele van de verenigingen:**

- Het lokaal bestuur werkt intensief mee aan de lokale bron- en contactopsporing die gecoördineerd wordt vanuit de Zorgraad. Daarmee kiest het lokaal bestuur voor de tweede optie ('complementair en ondersteunend scenario') van de drie mogelijke keuzes die door het Agentschap Zorg en Gezondheid werden uitgewerkt in draaiboeken. Hierdoor is het systeem van lokale bron- en contactopsporing complementair aan het regionale systeem. Alle personen die niet gecontacteerd werden door de regionale overheid, worden door het lokaal bestuur gecontacteerd.
- Het lokaal bestuur volgt de verdere evoluties op over de mogelijkheid om mensen uit cruciale sectoren preventief te testen op COVID-19 via een speekseltest. In de eerste plaats wordt gekeken naar onderwijspersoneel; bewoners en personeel van seniorenresidentie; en horecapersoneel. Dit in nauw overleg met adviseurs uit de medische sector.
- Actieve communicatie van alle richtlijnen omtrent de bestrijding van het COVID-19-virus.
- Opvolging door de deskundige communicatie en participatie van het overleg crisiscommunicatie dat sinds kort ook werd opgestart door de provincie.
- Organisatie noodopvang tijdens de verlenging van de herfstvakantie voor gezinnen die dit nodig hadden.
- Bedeling kaartjes bij alle inwoners over ondersteuning die aangeboden wordt door het sociaal huis.
- Systematisch overleg met de verenigingen over de implementatie van de wijzigende richtlijnen.
- De indooractiviteiten voor -13 jarigen werden geannuleerd.
- Aankoop extra plexiwanden die kunnen uitgeleend worden door de verenigingen.
- Het bestuur zal in 2021 een vergelijkbare compensatie toepassen bij de belasting economische bedrijvigheden zoals werd toegepast in eerste lockdown 2020 als tegemoetkoming voor de tweede en eventuele volgende lockdowns.

Volgende maatregelen werden genomen **in het kader van de veilige werking en dienstverlening van het lokaal bestuur:**

- Aanpassing dienstverlening Burgerzaken in kader van omzendbrief n.a.v. de corona pandemie.
- Organisatie en implementatie systeem van online afspraken in de bibliotheek.
- Opnieuw uitbreiding van telewerk voor functies waar dit mogelijk is gezien verplichting opgelegd door het nationaal crisiscomité.

3. Uitvoering omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van het lokaal bestuur: Verhoogde bijdragen tweede pensioenpijler voor contractuele medewerkers: goedkeuring

De Raad

Bevoegdheid

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

Juridisch kader

Omsendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Motivering

In de Vlaamse Intersectorale akkoorden (VIA) leggen de werknemers- en werkgeversorganisaties samen met de Vlaamse overheid afspraken vast om de arbeidsvoorwaarden in de non-profitsector te verbeteren. De non-profitsector slaat op de thuiszorg, kinderopvang, instellingen voor personen met handicap, bijzondere jeugdzorg en vrije tijdsdiensten in privé- en overheidssector. In 2018 werd VIA 5 afgesloten.

Omdat de lokale besturen actief zijn in verschillende sectoren die niet onder VIA vallen, hebben de sociale partners afgesproken dat dezelfde voordelen die afgesproken zijn voor het VIA-personeel, ook aan het niet-VIA-personeel worden toegekend.

Het overlegcomité C1 voor lokale en provinciale besturen sloot dan ook op 8 april 2020 een sectoraal akkoord af voor het kalenderjaar 2020, dat op 10 april werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Dit sectoraal akkoord is dus van toepassing op het VIA en niet-VIA personeel en is gebaseerd op VIA 5.

Een ministeriële omzendbrief bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van dit sectoraal akkoord. De bepalingen van het sectoraal akkoord zijn afdwingbaar, de lokale besturen kunnen hier niet van afwijken.

De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020. Dit omvat volgende concrete maatregelen:

1. Personeelsleden die nog geen maaltijdcheque van 8 euro per gewerkte dag hebben, ontvangen een extra bedrag aan maaltijdcheques die overeenstemt met 100 euro per jaar.
2. Daarnaast ontvangt elk personeelslid 200 euro per VTE extra per jaar via maaltijdcheques (als het maximum nog niet bereikt is), ecocheques, cultuur- of sportcheques, lokale handelaarsbonnen (cadeaucheques) of een combinatie van deze cheques.
3. Een verhoging van het aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden waarbij de minimale bijdragevoet stijgt van 1% naar 2,5% of een gelijkwaardige dekking.

Concrete invulling voor Sint-Martens-Latem:

1. Reeds in 2016 werden de maaltijdcheques verhoogd naar 8 euro waarmee we ons toen onderscheiden als werkgever ten aanzien van andere lokale besturen. Deze koopkrachtmaatregel is dus al uitgevoerd en heeft geen bijkomende financiële gevolgen voor ons bestuur.
2. Recurrente koopkrachtverhoging via cheques - zie afzonderlijk agendapunt op deze raad.
3. Aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden: Sint-Martens-Latem betaalt momenteel een bijdragevoet van 2%. Er moet dus een verhoging worden doorgevoerd van de bijdragevoet naar minimum 2,5% om het sectoraal akkoord te respecteren.

Advies werd aangevraagd aan het BOC van 20 november 2020. ACV en ACOD verleenden gunstig advies.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. De raad verhoogt de pensioentoeelage voor de tweede pensioenpijler naar van 2 % naar 2,5% vanaf 1 januari 2020 voor alle indienstzijnde contractuele medewerkers.

4. Uitvoering omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van het lokaal bestuur: aanpassing rechtspositieregeling personeel: toekenning diverse cheques als bijkomend sociaal voordeel voor alle medewerkers: goedkeuring

De Raad

Bevoegdheid

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

Juridisch kader

Omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Motivering

In de Vlaamse Intersectorale akkoorden (VIA) leggen de werknemers- en werkgeversorganisaties samen met de Vlaamse overheid afspraken vast om de arbeidsvoorwaarden in de non-profitsector te verbeteren. De non-profitsector slaat op de thuiszorg, kinderopvang, instellingen voor personen met handicap, bijzondere jeugdzorg en vrije tijdsdiensten in privé- en overheidssector. In 2018 werd VIA 5 afgesloten.

Omdat de lokale besturen actief zijn in verschillende sectoren die niet onder VIA vallen, hebben de sociale partners afgesproken dat dezelfde voordelen die afgesproken zijn voor het VIA-personeel, ook aan het niet-VIA-personeel worden toegekend.

Het overlegcomité C1 voor lokale en provinciale besturen sloot dan ook op 8 april 2020 een sectoraal akkoord af voor het kalenderjaar 2020, dat op 10 april werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Dit sectoraal akkoord is dus van toepassing op het VIA en niet-VIA personeel en is gebaseerd op VIA 5.

Een ministeriële omzendbrief bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van dit sectoraal akkoord. De bepalingen van het sectoraal akkoord zijn afdwingbaar, de lokale besturen kunnen hier niet van afwijken.

De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020. Dit omvat volgende concrete maatregelen:

1. Personeelsleden die nog geen maaltijdcheque van 8 euro per gewerkte dag hebben, ontvangen een extra bedrag aan maaltijdcheques die overeenstemt met 100 euro per jaar.
2. Daarnaast ontvangt elk personeelslid 200 euro per VTE extra per jaar via maaltijdcheques (als het maximum nog niet bereikt is), ecocheques, cultuur- of sportcheques, lokale handelaarsbonnen (cadeaucheques) of een combinatie van deze cheques.
3. Een verhoging van het aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden waarbij de minimale bijdragevoet stijgt van 1% naar 2,5% of een gelijkwaardige dekking.

Concrete invulling voor Sint-Martens-Latem:

1. Reeds in 2016 werden de maaltijdcheques verhoogd naar 8 euro waarmee we ons toen onderscheiden als werkgever ten aanzien van andere lokale besturen. Deze koopkrachtmaatregel is dus al uitgevoerd en heeft geen bijkomende financiële gevolgen voor ons bestuur.
2. Recurrente koopkrachtverhoging via cheques:
 - Met een **ecocheque** kunnen alleen welbepaalde ecologische producten en diensten aangekocht worden. Ecocheques zijn vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen tot maximaal 250 euro per jaar per medewerker.
 - De **sport- of cultuurcheque** kan gebruikt worden voor het betalen van abonnementen en lidgelden (fitnesszalen, sportwedstrijden, theater, enz.), huur van sportterreinen, sportstages voor kinderen (Sport Vlaanderen, enz.), toegangskarten voor culturele evenementen, bioscopen, allerlei musea en themaparken (dierenparken, enz.). Een sport- of cultuurcheque is maximaal 15 maanden geldig. Cultuur- en sportcheques zijn tot maximaal 100 euro per jaar fiscaal vrijgesteld per medewerker.
 - De **Cadeaucheques** kunnen gebruikt worden in 10.000 verkooppunten. De cadeaucheque is één jaar geldig. Deze kunnen enkel in het kader van de eindejaarsfeesten uitgereikt worden, en zijn niet combineerbaar met andere cadeaucheques in deze periode. Cadeaucheques zijn tot maximaal 40 euro per jaar vrijgesteld op fiscaal- en sociaal zekerheidsvlak.
 - Teneinde het beschikbare budget maximaal te spreiden over de aangeboden systemen en rekening houdend met de fiscaal vrijgestelde maxima wordt volgende verdeling voorgesteld:
 - 80 euro ecocheques
 - 80 euro sport of cultuurcheques
 - 40 euro cadeaucheques
3. Aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden: Sint-Martens-Latem betaalt momenteel een bijdragevoet van 2%. Er moet dus een verhoging worden doorgevoerd van de bijdragevoet naar minimum 2,5% om het sectoraal akkoord te respecteren (zie afzonderlijk agendapunt op deze raad).

Advies werd aangevraagd aan het BOC van 20 november 2020.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. Aan de rechtspositieregeling voor het personeel wordt bij hoofdstuk '7.6. Sociale voordelen', onder de nieuwe 'afdeling 7.6.6. Diverse cheques' volgend artikel toegevoegd:
'Art. 255 (bis).

De personeelsleden hebben recht op diverse cheques in elektronische vorm. De maximale totale waarde van de cheques voor een voltijds personeelslid bedraagt 200 euro.

Ecocheques en sport en cultuurcheques

Het personeelslid heeft vanaf het kalenderjaar 2020 recht op ecocheques en sport en cultuurcheques.

De maximale totale waarde van de ecocheques voor een voltijds personeelslid bedraagt 80 euro. De maximale totale waarde van de sport- en cultuurcheques voor een voltijds personeelslid bedraagt 80 euro.

Het jaarlijks bedrag van de cheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk en de werkelijke arbeidsprestaties in de referteperiode. De cheques worden toegekend voor elke dag waarvoor het personeelslid salaris ontvangen heeft of voor elke dag die gelijkgesteld is met dienstactiviteit.

De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt van 1 januari (beginnende vanaf 1 januari 2020) tot en met 31 december van het kalenderjaar.

De cheques worden per kalenderjaar éénmaal uitgekeerd in de loop van de maand januari volgend op de referteperiode.

Cadeaucheques

Elk personeelslid in dienst op 1 december heeft vanaf kalenderjaar 2020 recht op cadeaucheques. De maximale totale waarde van de cadeaucheques voor een voltijds personeelslid bedraagt 40 euro. Het jaarlijks bedrag van de cheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk van het personeelslid.

De cheques worden per kalenderjaar éénmaal uitgekeerd in de loop van de maand december.'

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

An De Vreese
Algemeen directeur

Jan Van Wassenhove
Voorzitter