

Aanwezig:	Jan Van Wassenhove, Voorzitter Agnes Lannoo-Van Wanseele, Pieter Vanderheyden, Rigo Van de Voorde, Hans Van Hooland, Filip Christiaens, Filip Vanparys, Emiel Verschueren, Peter Draulans, Inge Vanderhaeghe, Marian De Clercq, Bart Verkerken, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn An De Vreese, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	Erik Van den Abeele, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn Inge Baert - De Mey, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn
Afwezig:	Kristof Vanden Berghe, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn Alexander Daskalides, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn Nicolas Bosschem, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn Anneke De Cock, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn Ward Claeysens, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn

GOEDKEURING NOTULEN

1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag raad voor maatschappelijk welzijn van 28 maart 2022 - Goedgekeurd

De Raad

Bevoegdheid

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 74.

Juridisch kader

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder de artikelen 74, 277 en 278.

Motivering

Vanaf januari 2020 wordt het zittingsverslag vervangen door een audio-opname die beschikbaar wordt gesteld op de website. De Raad dient de notulen van de vorige vergadering goed te keuren.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. Keurt de notulen en het zittingsverslag van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 28 maart 2022 goed.

OPENBAAR

2. Toetreding tot OFP Prolocus en aanduiding vertegenwoordigers: goedkeuring - Goedgekeurd

De Raad

Bevoegdheid

Artikel 78 van het decreet lokaal bestuur

Juridisch kader

Artikel 225 van de rechtspositieregeling van de medewerkers van de gemeente, zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn op 26/6/2021

Verwijzing

Beslissing van het VB van 14/3/2022 over de intentie om vanaf 1 januari 2022 toe te treden tot het OFP Prolocus

Motivering

Het lokaal bestuur wil de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel verkleinen en voorziet daarom in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel. Tot eind 2021 was het bestuur aangesloten bij de groepsverzekering die, na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance. Deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 eenzijdig opgezegd.

De wettelijke verplichting geldt om de opbouw van een pensioentoeelage te externaliseren. Dit kan door via een groepsverzekering te werken of toe te treden tot een Organisme voor de Financiering van Pensioenen (OFP – pensioenfonds). Na onderhandelingen met de VVSG, werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

Door de toetreding bij een OFP is men meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering. In tegenstelling tot een groepsverzekering vaardigt het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS af en heeft naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid om – indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten. In tegenstelling tot een groepsverzekering streeft een OFP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf na. Een OFP heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.

Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn. Het bestuur oefent immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uit op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten; ten tweede behelst meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS de uitvoering van taken die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen; ten derde is er geen directe participatie van privékapitaal in de OFP PROLOCUS en ten vierde is OFP PROLOCUS zelf onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten. OFP PROLOCUS zal, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.

Het aanbod van OFP PROLOCUS vereist, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance, geen werknemersbijdragen, voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering. Daarnaast bestaat de mogelijkheid van een zogeheten “steprate” bijdrage, waarbij het mogelijk is om op het gedeelte van het brutoloon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen. Op dit moment heeft geen enkele contractueel binnen het lokaal bestuur een brutoloon boven het maximumplafond, waardoor er momenteel geen gebruik wordt gemaakt van de step rate mogelijkheid.

De voorgestelde formule van pensioenplan bij OFP Prolocus is een vastebijdragenplan, dat inhoudt dat de werkgever belooft een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement. De behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement. Dit percentage bedraagt conform de nieuwe rechtspositieregeling 3%. Het bestuur moet deze vastgestelde bijdrage minimum betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement van 1,75% niet behaald wordt, zal het bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen.

Als bijkomende veiligheid is de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, voorzien in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen. Op basis van bijdrage 2021, wordt de prefinanciering voor het lokaal bestuur geraamd op 1.814 euro op jaarbasis.

Het OCMW kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft een MIPS-Groep vormen. MIPS staat voor 'multi-inrichters pensioenstelsel'. Binnen een MIPS-groep is er interne mobiliteit voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Binnen een MIPS-groep speelt ook onderlinge solidariteit. Gezien de sterke integratie tussen gemeente en het OCMW, vormen deze twee rechtspersonen één MIPS-groep.

Er kan een aanvullende toezegging voor sommige categorieën contractuele medewerkers (het VIA personeel) of een inhaaltoezegging (extra som op periodes voor 1/1/2022 te regulariseren). Omdat het bestuur voor 1/1/2022 reeds aangesloten was op het pensioenplan van Belfius/Ethias, heeft dit geen meerwaarde.

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS worden voor 2022 forfaitair vastgelegd op 1.000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds. Op basis van 2021 met 65 aangeslotenen, wordt deze kost voor het lokaal bestuur geraamd op 1.650 euro op jaarbasis.

De statuten van OFP Prolocus, de beheersovereenkomst tussen de werkgever en OFP Prolocus, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement en de toetredingsakte vormen de sleuteldocumenten voor de toetreding tot de OFP Prolocus.

Op 30/3/2022 werd het protocol tussen VVSG en de vakbonden over de algemene bepalingen van het kaderreglement formeel bekrachtigd binnen het onderhandelingscomité C1.

Het VB heeft op 14/3/2022 de intentie geformuleerd om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS, waarbij ze vasthoudt aan de in de rechtspositieregeling bepaalde 3% basisbijdrage, zonder steprate, aanvullende toezegging of inhaaltoezegging. Ze heeft hierbij ook de intentie om samen met OCMW Sint-Martens-Latem één MIPS-groep te vormen. Het bijzonder overlegcomité van het lokaal bestuur heeft op 28/3/2022 hierover een positief advies geformuleerd.

De op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.

Er moet een vertegenwoordiger aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS. Na de beslissing tot toetreding, moet dit aan OFP PROLOCUS meegedeeld worden en de algemene vergadering van OFP PROLOCUS moet de kandidatuur goedkeuren. Het is mogelijk om voor de gemeente en het OCMW (de MIPS-groep) éénzelfde persoon te laten vertegenwoordigen.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van en stemt in met

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS;
- Het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement waarbij ze vasthoudt aan de in de rechtspositieregeling bepaalde 3% basisbijdrage, zonder steprate, aanvullende toezegging of inhaaltoezegging. Ze heeft hierbij ook de intentie om samen met gemeente Sint-Martens-Latem één MIPS-groep te vormen.

Kennis wordt genomen van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROLOCUS.

Art. 3: De raad voor maatschappelijk welzijn stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Art. 4: De pensioentoezegging bedraagt 3% van het pensioengevend loon, zoals opgenomen in de rechtspositieregeling.

Art. 5: Het OCMW vormt samen met gemeente Sint-Martens-Latem een zogenaamde MIPS-groep.

Art 6: De heer Wim De Bruyne, financieel directeur, wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger van de MIPS-groep in de algemene vergadering van OFP Prolocus. Mevrouw An De Vreese, algemeen directeur, wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien hij niet aanwezig kan zijn.

Art. 7: De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

An De Vreese
Algemeen directeur

Jan Van Wassenhove
Voorzitter