

Lijst van de besluiten van het Vast Bureau van 20 december 2021

In toepassing van artikel 285 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, maakt de voorzitter van het vast bureau een lijst van de besluiten bekend via de webtoepassing van de gemeente.

Het publiek kan van maandag tot vrijdag tussen 8.30 en 12 uur inzage krijgen in de besluiten bij het secretariaat (Dorp 1, 9830 Sint-Martens-Latem).

Klachten bij de toezichthoudende overheid kunnen via één uniek adres worden ingediend, zowel digitaal als op papier: via aangetekende zending: ofwel per post naar het adres van het Agentschap in Brussel, vermeld op de website van het Agentschap Binnenlands bestuur: de toezichthoudende overheid, p/a Agentschap Binnenlands Bestuur, VAC Herman Teirlinck Brussel, Thurn & Taxis –site - Havenlaan 88, bus 70, 1000 Brussel ofwel via aangetekende mail naar binnenland@vlaanderen.be;

- via afgifte tegen ontvangstbewijs op het adres van het Agentschap in Brussel, vermeld op de website van het Agentschap Binnenlands bestuur: de toezichthoudende overheid, p/a Agentschap Binnenlands Bestuur, VAC Herman Teirlinck Brussel, Thurn & Taxis-site - Havenlaan 88, bus 70, 1000 Brussel;
- via het digitaal formulier dat beschikbaar is op de website van het Agentschap Binnenlands Bestuur (www.lokaalbestuur.vlaanderen.be).

GOEDKEURING NOTULEN

1. Notulen VB 13.12.2021: goedkeuring

De notulen die deze week moeten goedgekeurd worden door het vast bureau.

ALGEMENE FINANCIERING EN ALGEMEEN BESTUUR

INTERN BEHEER

2. Personeel: aanstelling tijdelijke onderhoudsmedewerker (verlenging na contract gemeente)

Het tijdelijk contract van een onderhoudsmedewerker wordt met één jaar verlengd.

3. Personeel: aanstelling tijdelijke onderhoudsmedewerker (verlenging na contract gemeente)

Het tijdelijk contract van een onderhoudsmedewerker wordt met één jaar verlengd.

WELZIJN

SOCIALE ZAKEN EN GEZONDHEID

4. ESF 490 -I CAN project: goedkeuring co-financiering 2023.

De engagementsverklaring voor ESF I Can Project wordt met een jaar verlengd voor 2 trajecten in 2023. Het project richt zich op het wegwerken van bestaande drempels die de afstand tot de arbeidsmarkt zo groot maken dat instappen in een activeringstraject nog niet haalbaar is.