

Aanwezig: Jan Van Wassenhove, Voorzitter
Agnes Lannoo-Van Wanseele, Pieter Vanderheyden, Rigo Van de Voorde, Hans Van Hooland, Filip Christiaens, Filip Vanparys, Alice Verheye, Barbara Lannoy, Emiel Verschueren, Kristof Vanden Berghe, Bea Roos, Peter Draulans, Joke Scheerder, Inge Vanderhaeghe, Marian De Clercq, Alexander Daskalides, Nicolas Bosschem, Anneke De Cock, Lid van de raad voor maatschappelijk welzijn
An De Vreese, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Afwezig:

GOEDKEURING NOTULEN

1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag OCMW-raad 18 november 2019

De Raad

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 74.

Juridisch kader

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 277 en 278.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: Overeenkomstig artikel 74 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur worden de notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raadszitting van 18 november 2019 goedgekeurd.

OPENBAAR

2. Vervanging zittingsverslag door audio-opname: goedkeuring

De Raad

Bevoegdheid

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, art 278 §1.

Juridisch kader

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het Bestuursdecreet van 7 december 2018 betreffende onder meer de openbaarheid van bestuur.

Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen.

Motivering

Het decreet over het lokaal bestuur voerde de verplichting in tot opmaak van een zittingsverslag van de openbare gedeelten van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn (DLB artikel 32 en art. 74). De raad kan beslissen om het zittingsverslag te vervangen door een audio- of audiovisuele opname van de openbare zitting (DLB art. 278 §1). Om burgers maximaal te informeren is het aangewezen een oplossing te zoeken waarbij de opname van de vergaderingen ook via de website kunnen gedeeld worden.

Stemming

Met 10 stemmen voor (Agnes Lannoo-Van Wanseele, Jan Van Wassenhove, Pieter Vanderheyden, Rigo Van de Voorde, Hans Van Hooland, Filip Christiaens, Filip Vanparys, Alice Verheye, Barbara Lannoy, Emiel Verschueren), 4 stemmen tegen (Marian De Clercq, Alexander Daskalides, Nicolas Bosschem, Anneke De Cock), 5 onthoudingen (Kristof Vanden Berghe, Bea Roos, Peter Draulans, Joke Scheerder, Inge Vanderhaeghe)

Besluit

Enig artikel. De raad beslist om het zittingsverslag te vervangen door een audio-opname.

3. Vaststelling personeelsformatie statutair en contractueel personeel OCMW - aanpassing

De Raad

Bevoegdheid

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

Juridisch kader

Het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Ons besluit van 4 oktober 2017 houdende vaststelling personeelsformatie statutair en contractueel personeel, zoals gewijzigd bij ons besluit op 5 juni 2018 (bijkomende ploegbaas technische buitendienst).

Motivering

Volgende elementen zijn de directe aanleiding tot een aanpassing van de personeelsformatie:

- schrappen functie financieel beheerder (financieel directeur is personeelslid gemeente);
- schrappen functie administratief medewerker C4-C5 (was reeds uitdovend);
- aanpassing loonschaal ploegverantwoordelijke onderhoud van D1-D3 naar D4-D5 statutair (vergelijkbaar met de ploegbazen technische buitendienst)
- aanpassen loonschaal onderhoudsmedewerkers van E1-E3 naar D1-D3.

Wat de aanpassing loonschaal onderhoudsmedewerkers betreft wordt er gekozen voor het behoud van de schaalanciënniteit in de hogere schaal aangezien

het in feite dezelfde functie betreft en het om een inschakeling gaat (en dus geen bevordering) en het personeel aldus in de tweede of derde schaal terechtkomt als ze daar vandaag al in zitten in hun functie van niveau E.

Dit is de meest consequente optie en ook de meest gunstige voor de personeelsleden.

Op 13 december 2019 vindt het overleg plaats met de vakbonden.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De personeelsformatie van het statutair personeel wordt als volgt vastgesteld:

dienst	Functie - graad	niveau	VE
Welzijn, Burger en Vrije Tijd			
Sociaal huis	Maatschappelijk werkers	B1- B3	4
	Ploegbaas technische dienst	D4 - D5	2
	Ploegverantwoordelijke onderhoud	D4 - D5	1

Art. 2. Het contingent aan contractueel personeel wordt als volgt vastgesteld:

dienst	Functie - graad	niveau	VE
Welzijn, Burger en Vrije Tijd			
Sociaal huis	Administratief medewerker	C1 – C3	1,5
	Technisch beambte	E1 – E3	0,5
	Onderhoudsmedewerkers	D1 - D3	9,5
	Geschoolde arbeiders	D1 – D3	4

Art. 3. Onderhavig besluit vervangt ons besluit van 4 oktober 2017, zoals aangepast op 5 juni 2018.

Art. 4. De loonschalen van de onderhoudsmedewerkers worden aangepast van E1-E3 naar D1-D3 met ingang van 1 januari 2020. Deze medewerkers behouden in de nieuwe loonschaal hun administratieve anciënniteiten.

Art. 5. Afschrift van dit besluit wordt gestuurd naar de toezichthoudende overheid.

4. Aanpassing organogram van het lokaal bestuur: goedkeuring

De Raad

Bevoegdheid

Het gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, §2, 4°.

Motivering

Artikel 161 van het decreet over het lokaal bestuur bepaalt: 'De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast.'

Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.'

Volgende wijzigingen t.o.v. het vorige organogram zijn verwerkt:

- Algemeen en ondersteunende diensten
 - Het BCSD wordt als uitvoerend orgaan naast het Vast Bureau geplaatst (in plaats van naast de OCMW-raad);
 - De gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn kennen een identieke samenstelling en worden samen weergegeven.
 - Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau kennen een identieke samenstelling en worden samen weergegeven;
 - ICT en informatieveiligheid worden opgevolgd door de financieel directeur;
 - ICT en informatieveiligheid worden niet noodzakelijk uitgevoerd via de diensten van de Provincie;
 - De deskundige communicatie en participatie is ook lid van het MAT.
- In de afdeling Welzijn, Burger en Vrije tijd:
 - Bij de sociale dienst is een maatschappelijk werker voorzien voor de opvolging van de 'zorg voor senioren';
- In de afdeling Grondgebiedzaken:
 - twee diensten worden gecreëerd met elk een teamverantwoordelijke: de 'dienst grondzaken' en de 'dienst ruimte';
 - de teamverantwoordelijke grondzaken is lid van het MAT.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. Het organogram van het lokaal bestuur wordt vastgesteld zoals opgenomen in de bijlage van dit besluit.

5. Meerjarenplanaanpassing 2019 deel OCMW: vaststelling

De Raad

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikelen 78, 4° en 249.

Juridisch kader

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikelen 249 tot 256 en artikel 597;
Het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;
Het Ministerieel Besluit van 26 juni 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;
Omzendbrief KB/ABB 2018/2 van 20 juli 2018 over de budgetten en de eenjarige meerjarenplannen 2019.

Verwijzing

Het besluit van de RMW van 17 april 2018 houdende goedkeuring vervroegde instap BBC 2020.
Het besluit van de RMW van 4 december 2018 houdende goedkeuring van het Meerjarenplan 2019.

Motivering

In de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 april 2018 werd beslist vervroegd in te stappen in BBC 2020. Dit betekent o.m. dat alleen nog gesproken wordt over meerjarenplan(aanpassing). Vandaar de wat ongewone term 'meerjarenplan(aanpassing) 2019'. Het Meerjarenplan 2019, goedgekeurd door de RMW op 4 december 2018, was het eerste beleidsrapport. Deze Meerjarenplanaanpassing 2019 kent volgende wijzigingen t.o.v. het Meerjarenplan 2019:

1. Het resultaat van de jaarrekening 2018 is verwerkt in het meerjarenplan;
2. De personeelsuitgaven zijn aangepast aan de verwachte indexering en timing van de lopende aanwervingen;
3. De werkingsuitgaven zijn geactualiseerd op basis van de reële uitgaven t.e.m. oktober 2019;
4. De geactualiseerde investeringsbudgetten zijn afgestemd op de uitvoering 2019 en de haalbare timing.

Stemming

Met 15 stemmen voor (Agnes Lannoo-Van Wanseele, Jan Van Wassenhove, Pieter Vanderheyden, Rigo Van de Voorde, Hans Van Hooland, Filip Christiaens, Filip Vanparys, Alice Verheyde, Barbara Lannoy, Emiel Verschueren, Kristof Vanden Berghe, Bea Roos, Peter Draulans, Joke Scheerder, Inge Vanderhaeghe), 4 onthoudingen (Marian De Clercq, Alexander Daskalides, Nicolas Bosschem, Anneke De Cock)

Besluit

Artikel 1. Goedkeuring wordt verleend aan de strategische nota van de Meerjarenplanaanpassing 2019 - deel OCMW.
Art. 2. Goedkeuring wordt verleend aan de financiële nota bestaande uit:

- Financieel doelstellingenplan (M1);
- Staat van het financieel evenwicht (M2);
- Het overzicht van de kredieten (M3).

Art. 3. Akte wordt genomen van de toelichting en de documentatie bij de Meerjarenplanaanpassing 2019.

Art. 4. Het besluit houdende vaststelling van de Meerjarenplanaanpassing 2019 van het OCMW Sint-Martens-Latem wordt samen met de verplichte bijlagen binnen de 20 dagen overgemaakt aan de provinciegouverneur. De digitale rapportering van de vastgestelde beleidsrapporten gebeurt via het digitaal loket van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur.

6. Meerjarenplan 2020-2025 deel OCMW: vaststelling

De Raad

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikelen 78, 4° en 249.

Juridisch kader

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikelen 249 tot 256 en artikel 597;
Het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;
Het Ministerieel Besluit van 26 juni 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;
Omzendbrief KB/ABB 2019/4 - strategische meerjarenplannen 2020-2025 lokale en provinciale besturen.

Motivering

Het Meerjarenplan 2020-2025 omvat de strategische nota, waarin de beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties zijn opgenomen. De financiële nota omvat het financiële doelstellingenplan, de staat van het financieel evenwicht en het overzicht van de kredieten. Uit de financiële nota blijkt dat het Meerjarenplan 2020-2025 financieel in evenwicht is.

De toelichting en de documentatie bij het meerjarenplan geven meer gedetailleerde uitleg over het Meerjarenplan 2020-2025.

Stemming

Met 10 stemmen voor (Agnes Lannoo-Van Wanseele, Jan Van Wassenhove, Pieter Vanderheyden, Rigo Van de Voorde, Hans Van Hooland, Filip Christiaens, Filip Vanparys, Alice Verheye, Barbara Lannoy, Emiel Verschueren), 9 stemmen tegen (Kristof Vanden Berghe, Bea Roos, Peter Draulans, Joke Scheerder, Inge Vanderhaeghe, Marian De Clercq, Alexander Daskalides, Nicolas Bosschem, Anneke De Cock)

Besluit

Artikel 1. Goedkeuring wordt verleend aan de strategische nota van het Meerjarenplan 2020-2025 - deel OCMW.

Art. 2. Goedkeuring wordt verleend aan de financiële nota bestaande uit:

- Financieel doelstellingenplan (M1);
- Staat van het financieel evenwicht (M2);
- Het overzicht van de kredieten (M3).

Art. 3. Akte wordt genomen van de toelichting en de documentatie bij het Meerjarenplan 2020-2025.

Art. 4. Het besluit houdende vaststelling van het Meerjarenplan 2020-2025 van het OCMW Sint-Martens-Latem wordt samen met de verplichte bijlagen binnen de 20 dagen overgemaakt aan de provinciegouverneur. De digitale rapportering van de vastgestelde beleidsrapporten gebeurt via het digitaal loket van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur.

7. Wijzigen van de principesbeslissing van 21 oktober 2019 voor samenwerking met het oog op de realisatie van een Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO): goedkeuring

De Raad

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 77.

Juridisch kader

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het decreet van 9 februari 2018 over het lokaal sociaal beleid.

Het besluit van de Vlaamse regering van 30 november 2018 over het lokaal sociaal beleid.

Verwijzing

De principesbeslissing van de gemeenteraad van 21 oktober 2019.

De omzendbrief 'Vlaamse beleidsprioriteit inzake het realiseren van de functies van het geïntegreerd breed onthaal: Meerjarenplanning 2020-2025'.

Motivering

De raad voor Maatschappelijk Welzijn keurde op 21 oktober 2019 het voorstel van samenwerking met het oog op de realisatie van een Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO) principieel goed. En ging principieel akkoord met de aanwerving van een voltijdse contractuele deskundige GBO voor het samenwerkingsverband maar koppelde er de volgende drie voorwaarden aan: de deskundige zal werken voor elk van de 5 lokale besturen, elk van de 5 lokale besturen draagt 1/5^{de} van de loon- en andere kosten en de subsidies (25.000 euro/jaar) vanuit de hogere overheid worden effectief gegenereerd.

Momenteel staat reeds vast dat de subsidiepot van de Vlaamse overheid ontoereikend zal zijn om alle subsidieaanvragen goed te keuren. Door de GBO-werkgroep wordt dan ook voorgesteld om de voorwaarde m.b.t. het verwerven van de subsidies te laten vallen, omdat het GBO-project, gelet op de hoge dossierload binnen de sociale diensten van het samenwerkingsverband, enkel kan slagen in zijn decretale doelstellingen indien er bijkomend, een voltijdse deskundige GBO wordt aangesteld voor het samenwerkingsverband.

We stellen dan ook voor om artikel 5 van de principesbeslissing van 21 oktober 2019 in die zin te wijzigen dat het behalen van GBO-subsidies niet langer een voorwaarde is om een voltijdse contractuele deskundige GBO aan te werven voor het samenwerkingsverband.

Financiële impact:

Indien de subsidies worden toegekend wordt de bijdrage in de loon- en andere kosten van de voltijdse deskundige GBO geraamd op 5.000 euro per lokaal bestuur.

Indien er geen subsidies worden toegekend dan wordt de bijdrage in de loon- en andere kosten van de deskundige

GBO geraamd op 10.000 euro per lokaal bestuur, hetgeen neerkomt op een geraamde meerkost van 5.000 euro per jaar.

Visum en Budget

In de meerjarenplanning is budget voorzien op MJP 2020/2025/1.1.8/0900-00/649102/OCMW/VB/IP-Geen.
Er werd visum gegeven door de financieel directeur op 02/12/2019 met nummer ADV/2019/191.

Gunstig visum 2019/12.190 van Financiële dienst van 05-12-2019

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. Artikel 5 van de principesbeslissing van 21 oktober 2019 voor samenwerking met het oog op de realisatie van een Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO) wordt als volgt gewijzigd:

Het voorstel om 1 VTE contractuele deskundige GBO (maatschappelijk werker, B1-B3) aan te stellen (vermoedelijk vanaf 1 april 2020) wordt principieel goedgekeurd, op voorwaarde dat de deskundige zal werken voor elk van de 5 lokale besturen en op voorwaarde dat elk van de 5 lokale besturen 1/5^{de} van de loon- en andere kosten zal dragen.

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

An De Vreese
Algemeen directeur

Jan Van Wassenhove
Voorzitter